



KONTAKT

Wenn Sie mit uns Kontakt aufnehmen, klären wir im Vorfeld die Aufgabenstellung für Ihre Gruppe und erarbeiten eine individuelle Herangehensweise.



Veit Urban (Teamtrainer)
mobil: 0174 – 2 91 28 57



Thomas Böttcher (Teamtrainer)
mobil: 0163 – 7 35 40 72



Christine Wenzel (Kordinatorin)
mobil: 0173 – 2 15 68 68



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

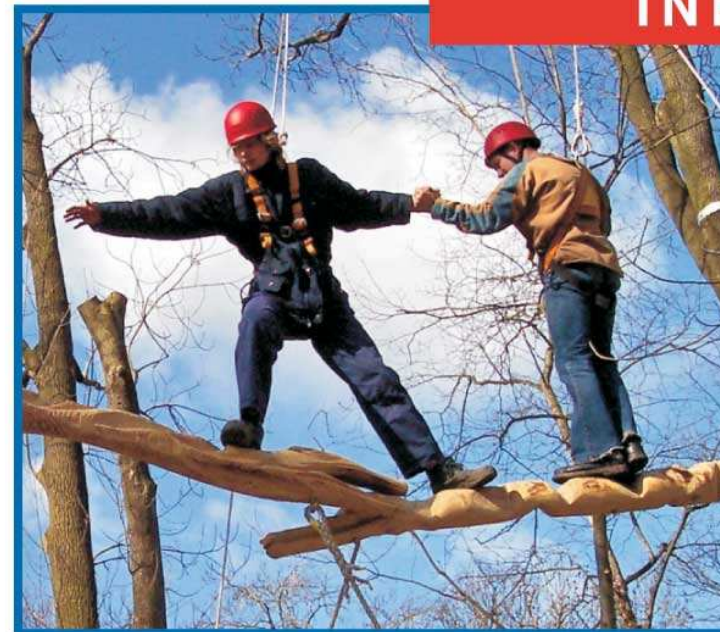
Gefördert durch das Bundesministerium
für Arbeit und Soziales und
den Europäischen Sozialfonds.



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



INFO



EIN TEILPROJEKT DES L.L.K.W
Land.Leben.Kunst.Werk. E. V.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Gefördert durch das Bundesministerium
für Arbeit und Soziales und
den Europäischen Sozialfonds.



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Teambildung - Teamentwicklung

Im Gutspark Quetzdölsdorf steht zwischen großen Bäumen unser Hochseilgarten. Jugendliche der Region haben ihn gebaut und gestaltet, unterstützt von Fachanleitern, Pädagogen, Künstlern, Firmen, Agenturen und Behörden.

Jetzt bietet er interessante und vielfältige Möglichkeiten wie niedrige und hohe Kletterarrangements, Outdoorküche, romantisches Sitzrund auf der Lichtung und Spiel-Wiese. Angeleitet von Abenteuerpädagogen können hier Gruppen von Jugendlichen und Erwachsenen an Teamtrainings teilnehmen

Lernen im Abenteuer

Lernen aus Erfahrung

Dieses Konzept beinhaltet Praxis, Beratung, und Fortbildung und richtet sich vornehmlich an:

- Heranwachsende wie Schüler, Auszubildende, Jugendliche in Phasen der Orientierung
- soziale und pädagogische Fachkräfte / Studierende Integrationsprojekte.

Das Abenteuer als Bildungskategorie wird zum Bestandteil der pädagogischen Arbeit. Berufsrelevante Schlüsselqualifika-

tionen, Wertevereinbarungen in der Gruppe, Unterstützung des Transfers in den Alltag, die Arbeit an und mit Zielen sind wesentliche Themen. Unmittelbare Reflexion der Erlebnisse ermöglicht eine realistische Einschätzung der eigenen Rolle, von Einstellungen und Haltungen.

Wir unterstützen:

- Teamentwicklung,
- Persönlichkeitsförderung,
- Sozialkompetenz,
- Erkennen von Stärken und Grenzen,
- Förderung von Führungsqualitäten,
- Vertrauen und Verantwortung,
- Kommunikation und Kooperation,
- Organisationsberatung.

Wir arbeiten mit folgenden Methoden:

- Adventure Based Counseling - Training im Seilgarten
- Erfahrungsräume Fels, Wald, Wasser und Gemeinwesen
- Planen, Bauen und Gestalten,
- Unterwegs sein - Lernen im Abenteuer
- Umweltbildung und Integration,
- Projektmanagement,
- Leitungsrolle und Identität
- Leiten lernen - Gruppenprozesse steuern,
- Beratungsansätze der Sozialen Arbeit.